



**ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КУРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(ОБПОУ «КЭМТ»)**

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБПОУ «КЭМТ»
(2025 / 2026 уч. год)**

Специальность 15.02.16 Технология машиностроения

Курск

Вводная часть

В 2025 / 2026 учебном году в рамках внутренней системы оценки качества образования было проведено анкетирование работодателей об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в ОБПОУ «КЭМТ».

В опросе, проведенном в мае 2026 года, приняли участие предприятия, с которыми техникум заключил Договоры о социальном партнерстве (ООО НПО «Композит», ООО «Курскхимволокно», АО «Курсквтормет», АО «Электроагрегат», АО «КОНТИ-РУС», АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова).

Анкетирование проводилось с использованием Яндекс Формы, обработка полученных данных осуществлялась автоматически.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ (2025/2026 уч.год)

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ОБПОУ «КЭМТ»?

6 ответов

удовлетворен в целом	4	66.7%
удовлетворен в полной мере	2	33.3%
удовлетворен, но не в полной мере	0	
не удовлетворен	0	

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ОБПОУ «КЭМТ»?

6 ответов

удовлетворен в целом	4	66.7%
удовлетворен в полной мере	2	33.3%
удовлетворен, но не в полной мере	0	
не удовлетворен	0	

Сколько времени, как правило, требуется выпускнику ОБПОУ «КЭМТ» для овладения основными навыками практической работы и освоения функциональных обязанностей?

6 ответов

до 3-х месяцев	3	50%
от 3-х месяцев до 6-ти месяцев	3	50%
от 6-ти месяцев до 1 года	0	
более 1-го года	0	

Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего:

10 ответов

умение проявлять инициативу на работе	4	40%
интерес к освоению новейших технологий	2	20%
способность к командной работе и лидерские качества	2	20%
способность к самоорганизации и саморазвитию	2	20%
социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	0	

Какие изменения в процессе обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников?

8 ответов

больше внимания уделять практической подготовке	4	50%
использовать инновационные технологии в обучении	4	50%
больше внимания уделять теоретической подготовке	0	
использовать цифровые технологии и интерактивные методы	0	
затрудняюсь ответить	0	

Какие направления сотрудничества с нашим техникумом Вы считаете наиболее перспективными:

8 ответов

<u>участие сотрудников предприятия в учебном процессе</u>	3 37.5%
<u>практическая подготовка студентов на базе предприятий</u>	3 37.5%
<u>сотрудничество в рамках проекта "Профессионалитет"</u>	2 25%
участие преподавателей техникума в подготовке специалистов на предприятии	0

Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в ОБПОУ «КЭМТ»?

6 ответов

<u>да</u>	5 83.3%
<u>планируем принимать участие</u>	1 16.7%
нет	0

Планируется ли расширение штата Вашего предприятия?

6 ответов

<u>да</u>	5 83.3%
<u>нет</u>	1 16.7%
планируем принимать только молодых специалистов	0
планируем принимать только опытных специалистов	0

Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

6 ответов

<u>повышение квалификации или разряда</u>	5 83.3%
<u>быстрое продвижение по карьерной лестнице</u>	1 16.7%
нет перспектив, все вакансии заняты	0

**Выводы по результатам проведенного опроса работодателей об
удовлетворенности условиями и организацией образовательной
деятельности в ОБПОУ «КЭМТ»
(2025 / 2026 уч. год)**

Цель процедуры анкетирования работодателей была полностью достигнута, так как удалось выявить степень удовлетворенности предприятий, сотрудничающих с ОБПОУ «КЭМТ» условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса.

Мы обобщили результаты опроса работодателей. Выводы по каждому вопросу представлены ниже.

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ОБПОУ «КЭМТ»?

66,7% - удовлетворен в целом.

Результаты опроса свидетельствуют о высоком качестве теоретической подготовки выпускников ОБПОУ «КЭМТ».

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ОБПОУ «КЭМТ»?

66,7% - удовлетворены в целом; 33,3% - удовлетворены полностью.

Результаты опроса свидетельствуют о высоком качестве практической подготовки выпускников ОБПОУ «КЭМТ».

Сколько времени как правило требуется выпускнику ОБПОУ «КЭМТ» для овладения основными навыками практической работы и усвоения функциональных обязанностей?

50% - от 3-х до 6-ти, 50% - до 3-х месяцев.

Таким образом, выпускники техникума быстро адаптируются на новом месте работы.

Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?

40% - умение проявлять инициативу, 20% - знание новейших технологий.

Таким образом, наряду с профессиональными навыками, востребованными являются и «гибкие» навыки.

Какие изменения в процессе обучения Вы бы порекомендовали провести с целью повышения качества подготовки выпускников ОБПОУ «КЭМТ»?

50% - больше внимания уделять практической подготовке, 50% - использование инновационных технологий в процессе обучения.

Таким образом, ведущим требованием к выпускникам является овладение профессиональными навыками.

Какие направления сотрудничества с нашим техникумом Вы считаете наиболее перспективными?

37,5% - участие сотрудников предприятия в учебном процессе, 37,5% - практическая подготовка студентов на базе предприятий.

Данный результат свидетельствует о высочайшем спросе на рабочие кадры для предприятий.

Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении Государственной итоговой аттестации в ОБПОУ «КЭМТ»?

Предприятия только планируют принимать участие в ГИА.

Каковы перспективы профессионального роста молодого специалиста в Вашей организации?

Здесь мнения разделились: 83,3% - повышение квалификации или разряда, 16,7% - быстрое продвижение по карьерной лестнице.

Результаты опроса свидетельствуют о том, что предприятия готовы предоставить возможность профессионального совершенствования.